

CONCURS NAȚIONAL „ȘTIU ȘI APLIC”
SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DEPRINDE DE PE BĂNCILE ȘCOLII !

Ediția a VI-a

Faza națională - Iași – 2018

ETAPA I - Testare scrisă – Barem subiect varianta 3 / secțiunea tehnologic ciclul superior

intrebnr	intrebare	r1	r2	r3	rcorect
1	O persoană fizică sau juridică ce se află în raporturi de muncă ori de serviciu cu lucrătorul respectiv și care are responsabilitatea întreprinderii și/sau unității este cunoscută sub denumirea de:	angajator	asociat	administrator	r1
2	Contractul individual de muncă se încheie în formă scrisă:	după începerea raporturilor de muncă	în momentul începerii raporturilor de muncă	anterior începerii raporturilor de muncă	r3
3	Contractului individual de muncă poate înceta pe durata sau la sfârșitul perioadei de probă, fără preaviz, doar printr-o notificare scrisă numai la:	inițiativa angajatorului	inițiativa oricărei dintre părți	inițiativa angajatului	r2
4	Andrei s-a angajat ca operator la o fabrică de piese auto, pe durată nedeterminată. În contractul individual de muncă poate fi menționată o perioadă de probă de:	cel mult 90 de zile calendaristice	cel mult 90 de zile lucrătoare	cel mult 120 de zile calendaristice	r1
5	Asigurarea securității și protecția sănătății lucrătorilor se face în baza principiilor generale de prevenire, care sunt în număr de:	4 principii generale	9 principii generale	6 principii generale	r2
6	Înlocuirea a ceea ce este periculos cu ceea ce nu este	o regulă de SSM	un principiu general de	o măsură de SSM	r2

	periculos sau cu ceea ce este mai puțin periculos este:		prevenire SSM		
7	Obligația angajatorului de a evalua riscurile pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor se regăsește la:	alegerea echipamentelor de muncă și la amenajarea locurilor de muncă	alegerea echipamentelor de muncă, a substanțelor sau preparatelor chimice utilizate și la amenajarea locurilor de muncă	alegerea echipamentelor de muncă și a preparatelor chimice utilizate	r2
8	Tinerii în vârstă de până la 18 ani beneficiază de o pauză de masă de cel puțin:	15 min., în cazul în care durata zilnică a timpului de muncă este mai mare de 4 h și 30 min.	30 min., în cazul în care durata zilnică a timpului de muncă este mai mare de 4 h și 30 min.	45 min., în cazul în care durata zilnică a timpului de muncă este mai mare de 4 h și 30 min.	r2
9	Dacă sunteți angajat aveți obligația să comunicați imediat angajatorului și/sau șefilor:	Orice situație de muncă	orice situație de muncă despre care aveți motive întemeiate să o considerați un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor	numai incidentele periculoase și accidentele de muncă	r2
10	Substanțele/amestecurile periculoase pentru a fi utilizate în siguranță trebuie să fie însoțite de informații concrete care sunt cuprinse în :	instrucțiuni proprii	fișe de instruire	fișe cu date de securitate	r3
11	Declararea, cercetarea și luarea în evidență a bolile profesionale se face în următoarele cazuri:	numai dacă sunt urmate de incapacitate de muncă	indiferent dacă sunt sau nu urmate de incapacitate de muncă	dacă sunt urmate de incapacitate temporară de muncă	r2
12	Comitetele de securitate și sănătate în muncă se organizează obligatoriu la nivelul companiilor cu număr de angajați de:	cel mult 50 de lucrători sau pentru unități cu un număr mai mare de 50 de salariați la solicitarea inspectorului de muncă.	cel puțin 50 de lucrători sau pentru unități cu un număr mai mic de 50 de salariați la solicitarea inspectorului de muncă.	cel puțin 21 de salariați	r2
13	Culoarea galbenă în semnalizarea de securitate și sănătate în muncă este un:	semnal de avertizare	semnal de interdicție	semnal de obligație	r1

14	În semnalizarea de SSM la panourile de interdicție , partea roșie trebuie să ocupe cel puțin:	35% din suprafața panoului	25% din suprafața panoului	15% din suprafața panoului	r1
15	Angajatorii au obligația de a înființa un registru general de evidență al salariaților, care este obligatoriu de completat în format:	letric	electronic	La alegere	r2
16	La încetarea activității salariatului, angajatorii au obligația să îi elibereze salariatului o adeverință care să ateste :	activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate	activitatea desfășurată de acesta, salariul, vechimea în muncă și în specialitate	activitatea desfășurată de acesta, durata activității, vechimea în muncă și în specialitate	r1
17	Accidentele de muncă, în raport cu urmările produse și cu numărul persoanelor se clasifică în:	accidente care produc incapacitate temporară de muncă, accidente care produc invaliditate și accidente mortale	accidente care produc invaliditate, accidente mortale și accidente colective	accidente care produc incapacitate temporară de muncă, accidente care produc invaliditate, accidente mortale și accidente colective	r3
18	Marcarea căilor de circulație se face prin:	benzi continue cu o culoare perfect vizibilă, de preferință roșie sau galbenă, amplasate astfel încât sa se țină seama de distanțele de securitate	benzi discontinue cu o culoare perfect vizibilă, de preferinta albă sau galbenă, amplasate astfel încât sa se țină seama de distanțele de securitate	benzi continue cu o culoare perfect vizibilă, de preferinta albă sau galbenă,amplasate astfel încât sa se țină seama de distanțele de securitate	r3
19	Agenții chimici periculoși se pot găsi sub formă :	solidă (pulberi, granule, fulgi, solzi etc), lichidă (solvenți organici, acizi, baze etc)	solidă (pulberi, granule, fulgi, solzi etc), lichidă (solvenți organici, acizi, baze etc), gaze sau vapori	solidă (pulberi, granule, fulgi, solzi etc), gaze sau vapori	r2
20	Întocmirea unui plan de măsuri pentru prevenirea accidentelor de muncă sau a îmbolnăvirilor profesionale este una din atribuțiile:	serviciilor de prevenire și protecție	angajatorilor	lucrătorilor	r1
21	Căștile de protecție fabricate din materiale termoplastice sunt predispuse să se uzeze și să devină fragile (radiații ultraviolete, vreme, etc.) Acestea trebuie să fie aruncate după :	maximum 3 ani de la data de producție	maximum 4 ani de la data de producție	maximum 5 ani de la data de producție	r2

22	Hărțuirea la locul de muncă este o problemă cu atât mai mare cu cât identificarea și diagnosticarea ei ridică mari probleme specialiștilor. Hărțuirea la locul de muncă, se manifestă în :	interiorul organizației	exteriorul organizației	interiorul și în exteriorul organizației	r3
23	Componența comitetului de securitate și sănătate în muncă, este:	reprezentanții lucrătorilor, cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor (30 %) și angajator sau reprezentantul său legal și/sau reprezentanții săi și medicul de medicina muncii (70 %)	reprezentanții lucrătorilor, cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor (70 %) și angajator sau reprezentantul său legal și/sau reprezentanții săi și medicul de medicina muncii (30 %)	reprezentanții lucrătorilor, cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor (50 %) și angajator sau reprezentantul său legal și/sau reprezentanții săi și medicul de medicina muncii (50 %)	r3
24	Distanța minimă a unui echipament de muncă până la firele electrice aeriene cu o tensiune între 1 și 30kV este de:	1,5 m	2,00 m	3,00 m	r1
25	Echipamentele de muncă utilizate trebuie să fie supuse unor:	verificări și/sau încercări periodice	numai unor verificări inițiale	inventariere	r1
26	Doi elevi care se aflau în practică pe un șantier au fost victimele unei agresiuni din partea unui lucrător. Accidentul suferit este:	accident de muncă	accident în afara muncii	accident ușor	r1
27	Un elev care, după efectuarea orelor de practică profesională, în drum spre casă s-a oprit la un café bar și ulterior a fost accidentat pe trecerea de pietoni a suferit un:	accident de muncă de traseu	accident de muncă de circulație	accident de circulație	r3
28	Specificați câte criterii de clasificare a factorilor de risc sunt:	4 criterii	5 criterii	3 criterii	r3
29	Mihnea are 17 ani și în vacanța de vară s-a angajat la o tipografie. El beneficiază zilnic de o pauză de masă de 30 de minute. Câte ore lucrează pe zi?	4h și 30min.	între 4 h și 30 min. - 6 h	8 h	r2
30	O persoană nu poate presta activități lucrative ca zilier în restaurante pentru o perioadă mai lungă de:	120 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic	90 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic	60 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic	r2

